

Nome/i / Cognome/i **Donata Maria Maccelli**

Esperienza lavorativa

Date	Novembre-Dicembre 2021
Professione o posizione ricoperta	Team Leader
Principali attività e responsabilità	Revisione/valutazione ex post dei dialoghi multipartito (MPD) di UN Women del progetto "Participation of Youth and Women in Peacebuilding Process" Supervisione tecnica e coordinamento del team di valutazione, raccolta e analisi dei dati, redazione di report.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	UN Women Sri Lanka
Date	Aprile – Settembre 2021
Professione o posizione ricoperta	Esperto Senior in Monitoraggio e Valutazione
Principali attività e responsabilità	Assistenza tecnica per l'istituzione di un solido meccanismo di monitoraggio, valutazione e coordinamento della strategia nazionale di integrazione dei Rom (per i piani d'azione) Responsible per la redazione del M&E Handbook e Operational Guideline per il Ministero della Famiglia, del Lavoro e dei Servizi Sociali, e per la redazione di un quadro M&E dettagliato per il Piano d'Azione e per ciascuna delle 19 azioni previste nel Piano d'Azione. Settori: GEWE, edilizia abitativa, istruzione, sanità, società civile.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	EU Delegazione Turchia
Date	Ottobre-Novembre 2020
Professione o posizione ricoperta	Lead Monitor
Principali attività e responsabilità	SUMAF - Assistenza tecnica a sostegno del monitoraggio delle azioni finanziate nell'ambito dello strumento per i rifugiati in Turchia (strumento) . Monitoraggio del progetto "Coesione sociale ed economica attraverso l'istruzione professionale". Il progetto ha tra l'altro l'obiettivo di migliorare i collegamenti tra l'IFP, la società civile e il settore imprenditoriale.

Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	EU Delegazione in Turchia
Date	Agosto 2019- Luglio 2020
Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	Vice Capo Progetto ASSISTENZA TECNICA PER IL MONITORAGGIO ORIENTATO AI RISULTATI IN TURCHIA-FASE III. Compiti: gestione del contratto, preparazione del Piano Annuale, organizzazione e conduzione di corsi di formazione, gestione delle missioni di monitoraggio; predisposizione di relazioni ad hoc; controllo di qualità delle relazioni di monitoraggio. Partecipazione alle riunioni del comitato di sorveglianza settoriale UE-TR. Formazione condotta sulle procedure ROM per gruppi e individui; condotto 1 revisione ROM; coordinato e condotto QA e QC a 15 MR e MQ; piano coordinato di sviluppo delle capacità; ha preparato materiali per le relazioni sullo stato di avanzamento, le presentazioni per le riunioni del comitato direttivo e molto altro relativo alla gestione generale e al coordinamento del progetto. I risultati (33 relazioni ROM) riguardavano tutti i settori, compreso il contesto imprenditoriale.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	EU Delegazione in Turchia, Ministero Affari esteri Turchia (Direzione Generale EU)
Date	aprile – giugno 2019
Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	Capo Progetto Valutazione finale/ex post per il programma di pianificazione e governance delle politiche. Progetti da valutare: rafforzamento delle capacità di gestione delle risorse umane; Supporto tecnico per la modernizzazione degli appalti pubblici in Libano; Assistenza tecnica alla semplificazione amministrativa in ministeri selezionati in Libano (Ministero degli Affari Sociali, Turismo, Sanità Pubblica e Industria); - Assistenza tecnica al rafforzamento delle capacità di pianificazione strategica in ministeri selezionati in Libano.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	EUD in Libano Unione Europea
Date	dicembre 2018-gennaio 2019
Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	Capo valutatore Valutazione finale indipendente del progetto "Assistenza tecnica per il miglioramento del dialogo sociale nella vita lavorativa". Il progetto è finanziato dall'Unione Europea. Il Ministero della Famiglia, del Lavoro e dei Servizi Sociali (MoFLSS) è il principale beneficiario del progetto.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	ILO Organizzazione internazionale delle Nazioni Unite
Date	Febbraio-aprile 2018
Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	Valutatore Valutazione della PCP dell'UE "Prevenire la violenza sessuale e di genere contro donne e ragazze nei paesi in via di sviluppo". L'obiettivo globale di questo invito a presentare proposte è contribuire all'uguaglianza di genere e all'emancipazione delle donne e delle ragazze nei paesi in via di sviluppo. L'obiettivo specifico è rafforzare la capacità tecnica e finanziaria delle organizzazioni della società civile (OSC) di promuovere i diritti delle donne e delle ragazze che vivono nei paesi in via di sviluppo ad alta prevalenza di violenza contro le donne e nei paesi colpiti da crisi dimenticate. 46 Note concettuali valutate.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Commissione europea

tipo di affare o settore	
Date	Novembre-dicembre 2017
Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	Capo Progetto Revisione finale delle stime del programma finanziato da EDF 10 in Eritrea "Capacity Building for the Public Administration" . Obiettivo: contribuire al miglioramento dell'erogazione degli aiuti dell'UE attraverso l'incorporazione delle lezioni apprese e delle migliori pratiche nella futura programmazione e formulazione.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	EUD in Eritrea Unione Europea
Date	Settembre-ottobre 2017
Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	Capo valutatore Revisione intermedia del progetto UN PBF "Supporting Peaceful and Inclusive Transition in Salomon Islands" . Obiettivi: valutare e convalidare i risultati del progetto con un esame critico di come/in che misura il progetto ha sostenuto gli sforzi e ha rafforzato le capacità di fornire uno spazio inclusivo per il dialogo e la riconciliazione e rafforzata la capacità nazionale per l'attuazione della politica di pace e dei giovani coinvolti costruzione della pace nelle comunità e con i responsabili politici; Documentare le lezioni apprese, le migliori pratiche, le raccomandazioni.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	UNDP Isole Salomone ONU
Date	giugno-luglio 2017
Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	Capo Progetto Valutazione di tre progetti attuati nell'ambito del Programma regionale UNDP per gli Stati arabi (2014-2017) . I progetti sono: Progetto 1. Aid for Trade Initiative for Arab State (AftIAS); Progetto 2. Anticorruzione e Integrità nei Paesi Arabi (ACIAC); Promuovere la partecipazione inclusiva e il contributo effettivo delle donne nella sfera pubblica (Mosharaka).
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	Ufficio Regionale dell'UNDP, Amman e Beirut Organizzazione internazionale
Date	aprile – giugno 2017
Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	Capo Progetto Studio sull'impegno dell'UE nel campo dei diritti dell'infanzia e della protezione dell'infanzia in Egitto . Obiettivo globale: migliorare le politiche dell'UE e le decisioni di programmazione nel campo dei diritti dell'infanzia e della protezione dell'infanzia in Egitto. Obiettivo specifico: analizzare il settore dei diritti dell'infanzia e della protezione dell'infanzia in Egitto e l'impegno dell'UE in questo campo al fine di identificare azioni specifiche per la programmazione futura.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	EUD in Egitto Unione Europea
Date	maggio-settembre 2017
Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	Capo Progetto Valutazione delle note concettuali e delle domande complete dell'invito a presentare

proposte EIDHR. Obiettivo del Bando: sostenere la società civile, gli attivisti per la democrazia e i difensori dei diritti umani a lavorare sulla protezione e promozione dei diritti umani (politica, civile, economica, sociale e culturale) e sulla democratizzazione in Bangladesh. Compito: svolgere la valutazione tecnica delle note concettuali secondo le linee guida che devono essere fornite dalla stazione appaltante.

Nome e indirizzo del datore di lavoro
tipo di affare o settore

EUD in Bangladesh
Unione Europea

Date

marzo-aprile 2017

Professione o posizione ricoperta
Principali attività e responsabilità

Leader della valutazione
Revisione e valutazione finali dell'UNDAF del Belize. Obiettivo: Valutare il contributo del Sistema delle Nazioni Unite, nell'ambito dell'UNDAF, allo sviluppo nazionale del Belize. L'ambito della revisione include una valutazione dell'intento strategico del Sistema delle Nazioni Unite contenuto nel quadro dei risultati dell'UNDAF 2013-2016 concordato con il GOB, valutando i risultati e gli output ivi inclusi.

Nome e indirizzo del datore di lavoro
tipo di affare o settore

UNDP Belize
Organizzazione internazionale

Date

Febbraio 2017

Professione o posizione ricoperta
Principali attività e responsabilità

Esperto di governance
Identificazione e progettazione del programma per il settore della governance. Obiettivo globale: assistere il Tesoro nazionale e la delegazione dell'UE in Sud Africa nella progettazione di (a) programmi volti a migliorare l'innovazione e le prestazioni nella fornitura di servizi pubblici nei comuni attraverso una migliore gestione finanziaria e capacità organizzativa (istituzionale e umana) in linea con i mandati del governo locale. Obiettivo specifico: contribuire all'elaborazione di (a) programmi multidisciplinari, previsti per il 2017, tenendo conto del lavoro preliminare svolto dalla delegazione dell'UE in Sud Africa e dal governo del Sud Africa. Servizi richiesti:

Nome e indirizzo del datore di lavoro
tipo di affare o settore

Delegazione dell'UE in Sud Africa
Unione Europea

Date

febbraio-marzo 2017

Professione o posizione ricoperta
Principali attività e responsabilità

Capo valutatore
Revisione e valutazione finali dell'UNDAF del Belize. Obiettivo: Valutare il contributo del Sistema delle Nazioni Unite, nell'ambito dell'UNDAF, allo sviluppo nazionale del Belize. L'ambito della revisione include una valutazione dell'intento strategico del Sistema delle Nazioni Unite come contenuto nel quadro dei risultati dell'UNDAF 2013-2016 concordato con il GOB, valutando i risultati e gli output ivi inclusi

Nome e indirizzo del datore di lavoro
tipo di affare o settore

UNDP Belize
Organizzazione Internazionale

Date

dicembre 2016- gennaio 2017

Professione o posizione ricoperta
Principali attività e responsabilità

Capo Progetto
Valutazione del Documento di Programma Paese (CPD) 2012-2017 dell'UNDP Ghana. Obiettivo: valutare l'impatto dell'assistenza allo sviluppo dell'UNDP nelle principali aree tematiche di governance, sviluppo sostenibile e crescita inclusiva. Il focus è sui 3 risultati UNDAF selezionati: sviluppo umano sostenibile, crescita inclusiva, governance democratica e consolidamento della pace.

Nome e indirizzo del datore di lavoro
tipo di affare o settore

UNDP Ghana
Organizzazione Internazionale

<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>novembre 2016- febbraio 2017 (part-time) Assessore Sostegno alla valutazione delle proposte ricevute nel quadro dell'invito globale a presentare proposte del 2016 lanciato nell'ambito dello strumento europeo per la democrazia e i diritti umani (EIDHR). Obiettivo generale di sostenere la società civile nelle sue azioni verso la protezione e la promozione dei diritti umani e delle libertà fondamentali nel mondo. Obiettivi specifici: sostenere la società civile e i difensori dei diritti umani che lavorano al di fuori dell'Unione europea in cinque aree chiave della protezione e promozione dei diritti umani. Lotto 1 – Sostegno alle donne difensori dei diritti umani e/o difensori dei diritti umani che lavorano per i diritti delle donne e delle ragazze dove sono più a rischio; Lotto 2 – Sostegno alle azioni della società civile contro la tortura e altre pene o trattamenti crudeli, disumani o degradanti; Lotto 3– Supporto all'attuazione dei principi guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani; Lotto 4 – Sostegno ai diritti delle persone appartenenti a minoranze e delle persone colpite da discriminazioni di casta; Lotto 5– Affrontare l'impunità e sostenere la giustizia di transizione.</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>Commissione europea Internazionale</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>ottobre-novembre 2016 Capo Progetto Valutazione intermedia del programma quadro a sostegno degli accordi UE-Repubblica moldova (compreso lo strumento di sviluppo istituzionale globale). Obiettivi globali: garantire l'efficacia dei progetti finanziati dall'UE per il rafforzamento istituzionale delle istituzioni moldave in modo sostenibile, fornendo lezioni pertinenti apprese; mappare gli interventi attuali e recenti dei diversi partner di sviluppo e identificare il ruolo distintivo del sostegno dell'UE</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>Delegazione dell'UE in Moldova Internazionale</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>settembre – novembre 2016 Capo valutatore Valutazione tematica finale dei progetti di economia informale finanziati dalla RBSA in Bosnia ed Erzegovina, nella Repubblica di Moldova e nella componente subregionale. Lo scopo della valutazione è l'apprendimento organizzativo al fine di informare i prossimi passi e migliorare l'ulteriore programmazione attraverso la valutazione del lavoro svolto.</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>O rganizzazione internazionale del lavoro Organizzazione Internazionale</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>Agosto 2016 Capo valutatore Valutazione finale del progetto Aumentare la partecipazione politica delle donne nelle Samoa (IPPWS). Componenti del progetto: (1) facilitare lo spazio di discussione e sensibilizzazione a livello comunitario sull'importanza della partecipazione delle donne alla politica, sull'uguaglianza di genere e sul buon governo; (2) rafforzare le capacità delle donne nei processi e nelle procedure parlamentari in preparazione alle elezioni; (3) collaborare con i partiti politici rendendo disponibili informazioni e analisi, nonché rafforzando i processi di governance interna per sostenere le donne candidate, l'uguaglianza di genere e i diritti delle donne; (4) fornire sostegno post-elettorale a tutti i membri del parlamento su attività, tra cui un bilancio reattivo e la preparazione di una legislazione sensibile al genere.</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>UNDP Samoa Organizzazione Internazionale</p>

<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>giugno 2016, poi settembre 2016 Assessore Valutazione di note concettuali e applicazioni complete presentato nell'ambito dell'invito a presentare proposte "Coinvolgere la società civile nelle questioni panafricane". L'obiettivo globale di questo invito a presentare proposte è sostenere il contributo delle organizzazioni della società civile (OSC) ai processi decisionali e politici continentali in Africa. I suoi obiettivi specifici sono: i. aumentare la capacità delle OSC di contribuire a una più efficace attuazione e monitoraggio degli strumenti giuridici continentali africani ea una maggiore consapevolezza dei loro diritti da parte delle persone; ii. Sostenere la maggiore partecipazione e contributo delle OSC nel processo decisionale e politico e nella definizione di standard dell'Africa continentale. 20 NC valutati.</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>Commissione Europea DEVCO Organizzazione Internazionale</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>aprile-maggio 2016 Capo Progetto Valutazione della Samoa MDGs Acceleration Initiative. Obiettivo generale dell'iniziativa: avvalersi del governo di Samoa di una gamma completa di opzioni politiche strategiche e basate su prove sperimentate con successo in tutto il mondo, che consentirebbero al governo di indirizzare le proprie risorse di sviluppo laddove si avvertirebbe il maggiore impatto riducendo povertà e il raggiungimento di un livello più elevato di sviluppo umano che sia ambientalmente sostenibile e resiliente agli effetti dei cambiamenti climatici e dei disastri naturali. Scopo della valutazione: determinare l'efficacia degli elementi programmatici dell'Iniziativa di Accelerazione nel realizzare reali cambiamenti di sviluppo.</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>UNDP Samoa Organizzazione Internazionale</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>febbraio-marzo 2016 Capo Progetto Valutazione intermedia del progetto regionale 'Supporto alla libera circolazione delle persone e alla migrazione in Africa occidentale'. Il progetto contribuisce ad assistere l'ECOWAS nell'avanzamento dello sviluppo delle politiche, nello sviluppo delle capacità di parti interessate nazionali selezionate e nel miglioramento del coordinamento all'interno del settore della migrazione a livello nazionale o in coordinamento con gli Stati membri dell'ECOWAS. In definitiva, il progetto mira a promuovere una migliore governance, rafforzare lo stato di diritto e migliorare la protezione e la sicurezza dei cittadini e dei migranti e la salute pubblica. Il contributo totale dell'UE è di 26.000.000 EUR.</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>Delegazione dell'UE in Nigeria (Hub regionale) Organizzazione Internazionale</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>Revisione intermedia del Programma regionale 2014-2017 per gli Stati arabi. Il programma mira ad aumentare il benessere e la partecipazione alle decisioni relative alle risorse e alle politiche pubbliche. Risultati: 1. La crescita e lo sviluppo sono inclusivi e sostenibili, incorporando capacità produttive che creano occupazione e mezzi di sussistenza per i poveri e gli esclusi. 2. Le aspettative dei cittadini in merito a voce, sviluppo efficace, stato di diritto e responsabilità sono soddisfatte da sistemi di governance democratica più forti. 3. Si ottengono progressi più rapidi nella riduzione della disuguaglianza di genere e nella promozione dell'emancipazione femminile. 4. Il recupero precoce e il rapido ritorno a percorsi di sviluppo sostenibile si ottengono in contesti postbellici e post-disastro. Obiettivo dell'incarico: condurre una valutazione del documento di programma regionale (2014-2017) presso la sede regionale, Ufficio regionale dell'UNDP, Beirut-Amman</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>Organizzazione Internazionale</p>

<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>dicembre 2015-gennaio 2016 Capo Progetto Valutazione finale del meccanismo dell'accordo di cooperazione allo sviluppo commerciale. Il TDCA è la principale base giuridica per le relazioni e la cooperazione tra l'UE e il Sud Africa. Il TDCA ha quattro pilastri: (i) dialogo politico, (ii) commercio, (iii) questioni economiche e di altro tipo, (iv) cooperazione allo sviluppo. Obiettivi specifici: (i) analizzare l'attuazione del progetto rispetto ai criteri di valutazione standard 5 DAC, vale a dire: pertinenza, efficacia, efficienza, sostenibilità e impatto, con un focus specifico su efficacia, sostenibilità e impatto; (ii) trarre gli insegnamenti fondamentali appresi dai 6 anni di attuazione operativa dello strumento TDCA; (iii) formulare raccomandazioni in vista di un'attuazione ottimizzata della fase ponte dello strumento TDCA e del programma successivo, lo strumento di dialogo UE-Sudafrica.</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>Delegazione dell'UE in Sud Africa Organizzazione Internazionale</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>ottobre 2015 Capo valutatore Valutazione dell'attuazione del Piano di Sviluppo Strategico CEC (SDP) 2012-2015. Obiettivo: valutare l'attuazione dell'attuale Piano di sviluppo strategico della CEC 2012-2015 e fornire raccomandazioni strategiche per le questioni da includere nel piano da sviluppare per il prossimo periodo. UNDP Moldova Organizzazione Internazionale</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>settembre 2015 Esperto di monitoraggio Monitoraggio dei progetti EIDHR: 1) Rafforzare il contributo della società civile alla stesura e all'attuazione del prossimo Secondo Piano d'azione nazionale per i diritti umani del Kazakistan; 2) Dare potere alle OSC del Kazakistan meridionale per promuovere i diritti umani.</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>Delegazione dell'UE in Kazakistan Organizzazione Internazionale</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>Agosto-settembre 2015 Capo Progetto Valutazione dei risultati nel progetto CIVIC ENGAGEMENT. La valutazione ha riguardato i risultati dell'UNDP nell'attuale periodo CPAP e UNDAF 2010-2015. La valutazione dei risultati ha valutato i progressi verso il risultato, i fattori che influiscono sul risultato, i contributi chiave dell'UNDP ai risultati e ha valutato la strategia di partenariato. La valutazione ha anche valutato l'allineamento del portafoglio e la sua rilevanza per l'UNDAF 2010-2015. Sono state fornite raccomandazioni per il prossimo esercizio di programmazione. I temi del progetto erano PAR, problemi di lavoro e migrazione, partecipazione della società civile.</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>UNDP Kazakistan Organizzazione Internazionale</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>luglio 2015 Tenere sotto controllo ROM Monitoraggio del progetto Dialogo tra organizzazioni sindacali e OSC in Turchia e Unione Europea con focus sui giovani lavoratori.</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>Commissione Europea DEVCO Organizzazione Internazionale</p>
<p>Date</p>	<p>ottobre 2014-marzo 2015</p>

Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	Capo Progetto Assistenza tecnica per il monitoraggio orientato ai risultati in Turchia. obiettivo specifico: assistere il MEU nell'applicazione della metodologia ROM (Result Oriented Monitoring) per il monitoraggio dei progetti finanziati dall'UE nel periodo di attuazione e il monitoraggio ex post dei progetti completati in Turchia che rientrano nella componente I dell'IPA (Transition Assistance and Institution Edificio). Compiti: fornire coordinamento e rendicontazione generali, condurre il monitoraggio dei progetti nei settori della migrazione, della governance e dello sviluppo istituzionale, migliorare i processi di lavoro e l'efficienza, definire politiche e obiettivi per la qualità, attuare procedure per la qualità
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	Delegazione della Commissione Europea in Turchia Organizzazione Internazionale
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	dicembre 2014-gennaio 2015 Capo Progetto Valutazione intermedia del programma Applicazione della strategia di formazione del G20: partenariato dell'ILO e della Federazione Russa. L'obiettivo di sviluppo del progetto è rafforzare i sistemi di sviluppo delle competenze in modo da migliorare l'occupabilità, promuovere l'accesso alle opportunità di lavoro (inclusi i migranti) e aumentare i redditi di donne e uomini - compresi i migranti - per una crescita inclusiva e sostenibile.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	ILO Ginevra Organizzazione internazionale
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	Settembre-ottobre 2014 Capo Progetto Sostenere il coordinamento della riforma del settore giudiziario in Moldova. Obiettivo: assistere le autorità moldave nel potenziare la capacità delle sue istituzioni del settore giudiziario nell'attuazione della strategia di riforma del settore giudiziario e del piano d'azione, in particolare mediante l'analisi funzionale del Centro per i diritti umani (l'istituzione del difensore civico) e lo sviluppo di raccomandazioni pertinenti.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	UNDP Moldova Organizzazione Internazionale
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	Agosto-settembre 2014 Consulente Elaborazione di una metodologia completa per una gara d'appalto dell'UE sulla struttura di sostegno per azioni di gestione e condivisione delle conoscenze per affrontare i mezzi di sussistenza per le persone che dipendono dall'economia informale. La metodologia includeva un'analisi dettagliata del background delle economie informali, compresi i lavoratori migranti, in un mondo globalizzato. IL PROGETTO È STATO AGGIUDICATO ALL'AZIENDA.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	ARS Progetti Consulenza
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	settembre 2013-marzo 2014 Assessore Assessore per l'invito a presentare proposte "EIDHR - Sostenere i diritti umani e i loro difensori dove sono più a rischio" .L'obiettivo generale di questo invito a presentare proposte è rafforzare il rispetto dei diritti umani e delle libertà fondamentali nei paesi e nelle situazioni in cui sono più a rischio e in cui i difensori dei diritti umani e le organizzazioni della società civile lavorano sotto forti vincoli e sono maggiormente sotto pressione.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Commissione Europea, EuropeAid, Direzione dei Diritti Umani

tipo di affare o settore	Organizzazione Internazionale
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	luglio-settembre 2013 Capo valutatore Valutazione Indipendente Finale del progetto "Sviluppo delle Risorse Umane in Albania". L'obiettivo generale del progetto era migliorare il funzionamento del mercato del lavoro e la qualità del capitale umano in Albania. Il progetto aveva tre componenti: Componente 1 - Ammodernamento dell'Ispettorato statale del lavoro (SLI); Componente 2 - Ammodernamento del Servizio Nazionale per l'Impiego (NES); Componente 3 - Riforma dell'istruzione e della formazione professionale (IFP).
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	ILO Organizzazione Internazionale
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	maggio 2013 – febbraio 2014 Assessore Assessore al Bando "Sviluppo delle competenze e creazione di posti di lavoro" – Nell'ambito del Programma nazionale di sostegno alle politiche di sviluppo (NDPSP). Obiettivo: assistere la stazione appaltante nella selezione delle migliori proposte pervenute nell'ambito del Bando ristretto "Sviluppo delle competenze e creazione di posti di lavoro".
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	Delegazione dell'Unione Europea in Sud Africa Organizzazione Internazionale
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	Febbraio-aprile 2013 Valutatore Valutazione finale del programma di sostegno allo sviluppo economico locale nella provincia del Capo orientale, Repubblica del Sud Africa. Obiettivo generale: fornire ai decisori del governo sudafricano e dell'UE una valutazione delle prestazioni del Programma fino ad oggi in termini di pertinenza, efficienza ed efficacia, e con particolare attenzione al suo impatto e alle prospettive di sostenibilità. Sulla base della progettazione del programma, per valutare la pertinenza, l'efficienza, l'efficacia e l'impatto dell'attuazione del programma. Obiettivi specifici: a) valutare la sostenibilità del programma, compresi gli strumenti, i sistemi e le capacità istituzionali sviluppati durante il programma, b) fornire chiare raccomandazioni chiave e linee guida sulle attività future nell'area dello sviluppo economico locale che potrebbero beneficiare del sostegno dei donatori.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	Delegazione dell'Unione Europea in Sud Africa Organizzazione Internazionale
Date	luglio 2012
Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	Capo Progetto Mappatura e revisione del sistema di monitoraggio esistente del governo/istituzioni nazionali, che forniscono informazioni per il sistema di monitoraggio governativo (MIS) relativo al programma di sviluppo esecutivo di recente istituzione. Obiettivo della consulenza: mappare e rivedere il governo esistente e l'istituzione indipendente, i sistemi di monitoraggio relativi alle informazioni richieste nell'Executive Development Programme (EDP), per stabilire come questi possano fornire le informazioni richieste nel monitoraggio di nuova costituzione sistema sviluppato per la PDE.

Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	UNDP Giordania Organizzazione Internazionale
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	Febbraio – giugno 2012 Capo Progetto Valutazione dell'attuazione del programma finanziato dall'UE "I diritti delle donne e dei bambini in Ucraina". L'obiettivo globale di questo contratto è valutare i risultati pratici del programma/progetti finanziati dall'UE e sviluppare raccomandazioni per la nuova istituzione esecutiva centrale (il Ministero delle Politiche Sociali dell'Ucraina per il potenziale seguito nel nuovo contesto giuridico e organizzativo. Obiettivi specifici : 1. Fornire al Ministero delle Politiche Sociali dell'Ucraina un'analisi approfondita dei risultati del programma/progetto raggiunti durante l'attuazione, compresa la loro pertinenza, efficienza, efficacia, sostenibilità e impatto sulla situazione dei diritti delle donne e dei bambini in Ucraina. fornire al Ministero delle Politiche Sociali dell'Ucraina uno studio di prefattibilità per potenziali azioni o progetti di follow-up da intraprendere in questo settore.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	Delegazione della Commissione Europea in Ucraina Organizzazione internazionale
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	Gennaio – Febbraio 2012 Valutatore Valutatore degli inviti a presentare proposte: Tutela e promozione dei diritti delle donne e emancipazione sociale ed economica delle donne
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	Commissione europea Organizzazione internazionale
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	ottobre – novembre 2011 Chef valutatore Valutazione finale del 'Consolidamento dei fondamenti giuridici e istituzionali del dialogo sociale nei Paesi dei Balcani occidentali e della Moldavia'. Obiettivo: esaminare lo stato di avanzamento del progetto fino ad oggi, fornire un giudizio informato sulla performance del progetto (la sua rilevanza, efficienza, efficacia, sostenibilità e potenziale impatto), formulare raccomandazioni per una potenziale continuazione delle azioni.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	ILO Organizzazione internazionale
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	settembre – ottobre 2011 Capo Progetto Supporto all'Ufficio Amministrativo di Progetto (PAO) nell'individuazione di 3 progetti nell'ambito del Programma di Sostegno al Piano d'Azione II (SAPP II). Obiettivo specifico: lavorare a stretto contatto con la PAO e il Ministero dello sviluppo sociale e assisterli nella preparazione e redazione di una scheda di gemellaggio che promuove la parità di trattamento delle donne, rafforzando la protezione dei bambini/diritti umani e delle libertà fondamentali.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	Delegazione dell'Unione Europea in Giordania Organizzazione internazionale
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	Dicembre 2010 – Gennaio 2011 (proseguimento del progetto sospeso) Capo Progetto Assistenza tecnica per la formulazione del programma a sostegno dell'empowerment familiare e delle politiche demografiche. Obiettivo:fornire consulenza sulla formulazione del programma previsto a sostegno dell'empowerment familiare e delle politiche demografiche. La missione riguarderà la pertinenza, l'efficienza e l'efficacia, l'impatto e questioni di bilancio della proposta di sostegno all'empowerment familiare e alle politiche demografiche. L'obiettivo specifico dell'incarico è di formulare e produrre integralmente l'Azione Fiche (AF), le Disposizioni tecniche e amministrative (TAP), la specifica dei TOR di un eventuale AT e altri allegati pertinenti, compreso un quadro logico dettagliato con output, assetti istituzionali , tempistiche, attività, ipotesi, rischi e ipotesi e budget.

Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	Delegazione dell'Unione Europea in Egitto Organizzazione internazionale
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	ottobre – dicembre 2010 Capo Progetto Revisione del quadro nazionale per lo sviluppo economico locale in Sud Africa (2006-2011). Era un programma di sostegno al bilancio parzialmente finanziato dall'UE. Obiettivo della valutazione: valutare l'impatto del quadro politico nazionale sui LED lanciato dal governo del Sud Africa nel 2006 e il successo dei comuni nell'attuazione in termini di obiettivi strategici del governo sudafricano di crescita sociale ed economica e povertà riduzione. Le linee guida dell'UE e i manuali per il sostegno al bilancio sono stati attentamente studiati e utilizzati nella valutazione.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	Delegazione dell'Unione Europea in Sud Africa Organizzazione internazionale
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	settembre – ottobre 2010 Capo Progetto Valutazione del progetto "Supporto al sistema di miglioramento dell'erogazione dei servizi" e Sviluppo di una potenziale Next Phase di sostegno al Ministero dello Sviluppo del Settore Pubblico (MOPSD). L'identificazione si è concentrata su un progetto sulla fornitura di servizi.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	UNDP Organizzazione internazionale
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	maggio – giugno 2010 Capo Progetto Valutazione finale della riduzione della povertà attraverso il Programma di sviluppo locale PALD. Il programma ha contribuito a migliorare le condizioni di vita dei poveri e a raggiungere una maggiore stabilità sociale, consentendo ai governi locali, alla società civile e al settore privato di impegnarsi attivamente nei più ampi obiettivi nazionali di riduzione della povertà e della disoccupazione. È stato un intervento di sostegno al bilancio di 30 milioni di euro. Risultato: rapporto di valutazione dettagliato che include studi su tre comuni. Le linee guida dell'UE e i manuali per il sostegno al bilancio sono stati attentamente studiati e utilizzati nella valutazione.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	Delegazione dell'Unione Europea in Giordania Organizzazione internazionale
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	ottobre 2009 – marzo 2010 Capo Progetto Valutazione/identificazione del sostegno alle azioni di riforma e modernizzazione dello Stato. Obiettivo principale: fornire alla delegazione CE una valutazione indipendente sui programmi di "sostegno alla riforma e alla modernizzazione dello Stato" selezionati, precedenti e in corso, e identificare un importante programma successivo sulla base degli insegnamenti chiave appresi. I programmi valutati includono: sviluppo di standard per le disposizioni del servizio civile; Supporto all'attuazione dell'Accordo PCA; Dialogo politico e consulenza al Kazakistan. La fase di identificazione ha proposto un ampio programma sulla riforma della pubblica amministrazione in Kazakistan, che comprende la pianificazione strategica e l'introduzione di PMS, bilancio orientato ai risultati, riforma del servizio civile, miglioramento dell'erogazione dei servizi ai cittadini. Introduzione di un sistema di M&E per l'efficacia della riforma. Risultati: relazione di valutazione, scheda di identificazione del progetto, formulazione di una nuova scheda di azione del programma.
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	ottobre 2009 – marzo 2010 Capo Progetto Valutazione/identificazione del sostegno alle azioni di riforma e modernizzazione dello Stato. Obiettivo principale: fornire alla delegazione CE una valutazione indipendente sui programmi di "sostegno alla riforma e alla modernizzazione dello Stato" selezionati, precedenti e in corso, e identificare un importante programma successivo sulla base degli insegnamenti chiave appresi. I programmi valutati includono: sviluppo di standard per le disposizioni del servizio civile; Supporto all'attuazione dell'Accordo PCA; Dialogo politico e consulenza al Kazakistan. La fase di identificazione ha proposto un ampio programma sulla riforma della pubblica amministrazione in Kazaki-

<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>stan, che comprende la pianificazione strategica e l'introduzione di PMS, bilancio orientato ai risultati, riforma del servizio civile, miglioramento dell'erogazione dei servizi ai cittadini. Introduzione di un sistema di M&E per l'efficacia della riforma. Risultati: relazione di valutazione, scheda di identificazione del progetto, formulazione di una nuova scheda di azione del programma.</p> <p>Delegazione dell'Unione Europea in Kazakistan Organizzazione internazionale</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>Febbraio – Maggio 2009 Capo Progetto Supporto al Parlamento dello Yemen. Obiettivo generale: sostenere la governance democratica nello Yemen rafforzando le capacità istituzionali e amministrative del Parlamento e dei parlamentari per svolgere efficacemente i propri compiti e rappresentare gli interessi dei loro elettori. Obiettivo specifico: effettuare un'analisi delle esigenze del Parlamento (sia in termini di attrezzature che di formazione; in stretto coordinamento con altro sostegno fornito da altri donatori) nonché preparare i pertinenti fascicoli di gara per le forniture e l'assistenza tecnica previste nell'ambito del progetto. Output: Valutazione istituzionale e analisi dei bisogni, ToR dell'Assistenza Tecnica, Specifiche informatiche</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>Delegazione dell'Unione Europea in Yemen Organizzazione internazionale</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>novembre - dicembre 2008 Capo Progetto Assistenza tecnica per l'Ufficio del difensore civico in Giordania. Obiettivo globale: a supportare il buon governo e la riforma del settore pubblico. Obiettivi specifici: potenziare la Capacità istituzionale dell'Ufficio del Difensore civico; rafforzare la capacità del personale dell'Ufficio del Mediatore; per costruire e rendere operativi i sistemi dell'Ufficio del difensore civico.</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>Delegazione della Commissione Europea in Giordania Lavoratore autonomo</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>settembre – ottobre 2008 Esperto Istituzionale Assistenza tecnica per la redazione del capitolato e di un Twinning Light Fiche per il supporto al Segretariato Generale nonché un Mandato per il supporto del Segretariato per l'attuazione dell'Accordo Quadro di Ohrid (su pari rappresentanza, pari opportunità di lavoro, minoranze diritti). Obiettivo globale: fornire supporto consultivo alla pubblica amministrazione al fine di garantire l'ulteriore attuazione degli elementi chiave del processo complessivo di riforma della pubblica amministrazione. Sobbiettivo specifico: preparare due ToR per due progetti di assistenza tecnica e una scheda di progetto per un gemellaggio light project per il programma operativo IPA 2007 per il Segretariato generale del governo sulla base di un'analisi dei programmi passati e in corso nel settore e tenendo conto considerare lo sviluppo attuale del processo di riforma.</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>Delegazione della Commissione Europea in Macedonia Lavoratore autonomo</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>luglio - agosto 2008 Capo Progetto Predisposizione di una Valutazione Istituzionale del Centro di Formazione della Pubblica Amministrazione Statale (ERCOE). La valutazione è volta a fornire ai decisori uno studio completo del contesto istituzionale, dello stato attuale del settore, delle capacità esistenti del centro, delle risorse e del potenziale. Revisione/aggiornamento del progetto Scheda Identificativa e predisposizione della Proposta di Finanziamento CE con tutti i documenti giustificativi (Action Fiche, TAPs, ToR) per il Supporto CE al Capacity Building della Pubblica Amministrazione in Eritrea. La missione includeva gite sul campo in regioni selezionate.</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>Delegazione della Commissione Europea in Eritrea Lavoratore autonomo</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>luglio 2008 Capo Progetto Assistenza alla Valutazione delle Offerte presentate nell'ambito del Bando 'European Report on Development'. Obiettivo principale: rafforzare una prospettiva europea sui temi dello sviluppo nell'arena internazionale, sulla base dell'eccellenza della conoscenza, dell'innovazione e della costruzione di un terreno comune tra la comunità di ricerca europea e i decisori politici (Stati membri e Commissione).</p>

<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>Commissione Europea, DG DEV, Unità Politiche di Sviluppo Lavoratore autonomo</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>maggio – giugno 2008 Capo Progetto Studio di fattibilità sul {Programma di sistema di gestione delle prestazioni sostenuto dalla CE all'interno dell'Ufficio del Primo Ministro, Namibia. Lo studio di fattibilità ha lo scopo di fornire ai responsabili delle decisioni all'interno dell'Ufficio del Primo Ministro (OPM), dell'ordinatore nazionale) (NAO) e della Commissione europea (CE) una bozza di Action Fiche, che includa un quadro logico dettagliato e i costi, e progetto di Disposizioni Tecniche Amministrative (TAP) per il supporto del PMS (Performance Management System).</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>Delegazione della Commissione Europea in Namibia Lavoratore autonomo</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>gennaio 2008 Capo Progetto Valutazione intermedia del progetto di sostegno istituzionale in Vietnam. L'obiettivo generale del progetto è contribuire alla strategia del Vietnam per la riduzione della povertà (CPRGS) sostenendo le riforme in corso verso una governance più trasparente e responsabile basata sullo stato di diritto. Le finalità del progetto sono: una maggiore efficacia ed efficienza dell'Assemblea Nazionale e dei Consigli Provinciali del Popolo; maggiore efficacia ed efficienza del Ministero della Giustizia, della Corte Suprema del Popolo e della Procura Suprema del Popolo. L'obiettivo globale della valutazione di medio termine è fornire ai decisori del governo del Vietnam e della Commissione europea informazioni sufficienti per esprimere un giudizio informato sulla performance del progetto (la sua efficienza ed efficacia) e decisioni su eventuali necessarie modifiche all'ambito del progetto (come obiettivi, durata, finanziamento, modalità di gestione, ecc.).</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>Delegazione della Commissione Europea in Vietnam Lavoratore autonomo</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>novembre - dicembre 2007 Capo Progetto Valutazione finale del progetto UE 'Supporto alla trasformazione del sistema giudiziario: il programma e-Justice'. L'obiettivo generale di questo studio è valutare la pertinenza, l'impatto, l'efficienza e l'efficacia del Programma rispetto ai risultati attesi sulla base degli indicatori formulati nel quadro logico di progetto del Programma. L'obiettivo è valutare la misura in cui il programma è riuscito a raggiungere il suo scopo di contribuire alla trasformazione del sistema giudiziario in Sud Africa. L'enfasi è sull'impatto che il programma CE ha avuto sulla capacità e sulla riforma dell'istituzione pertinente e sulla sostenibilità dei risultati del programma.</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>Delegazione della Commissione Europea in Sud Africa Lavoratore autonomo</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>settembre 2007 – marzo 2008 Capo Progetto Assistenza tecnica per il rafforzamento delle capacità istituzionali del Ministero dello sviluppo politico. Obiettivo generale di questo incarico: rafforzare la capacità istituzionale e amministrativa del MoPD e migliorare il dialogo politico con la società civile. Obiettivo specifico: sostenere i meccanismi del MoPD per aumentare la partecipazione della società civile al processo decisionale pubblico e allo sviluppo politico. I compiti includono: una revisione funzionale del MoPD; una proposta sul ruolo e le responsabilità dell'Unità di Project Management (PMU) all'interno della struttura del MoPD, in linea con il piano d'azione del MoPD per lo sviluppo politico; una descrizione delle competenze esistenti nell'attuale struttura del MoPD al fine di identificare il personale ministeriale esistente; analisi dei fabbisogni formativi e piano di formazione per il personale MoPD; predisposizione di Sistemi di Stima e Valutazione delle Performance per il</p>

Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	personale MoPD; redazione di ToR per una più ampia assistenza tecnica a lungo termine a supporto del MoPD nell'individuazione di un modello di interfaccia adeguato tra governo e società civile. Delegazione della Commissione Europea in Giordania Lavoratore autonomo
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	gennaio – luglio 2007 Capo Progetto Sostegno allo sviluppo del programma di consulenza per il dialogo politico (PDAP) della Repubblica del Kazakistan. L'obiettivo generale del progetto è sostenere gli sforzi del Kazakistan nell'aumentare la sua competitività e le capacità di buon governo istituendo uno strumento appropriato di sostegno politico (strumento di consulenza e dialogo politico). I principali settori selezionati sono la riforma amministrativa, la democratizzazione dello Stato e la lotta alla corruzione, lo sviluppo regionale, la diversificazione economica, la pianificazione di bilancio e i servizi finanziari. Lo strumento faciliterà inoltre la partecipazione di esperti kazaki e del personale degli organismi competenti alle attività di gemellaggio e Taiex. I principali risultati del progetto sono stati: la preparazione di un Piano prioritario; elaborazione di ToR per la definizione dello strumento politico ed elaborazione di un piano d'azione semestrale; preparazione di un piano d'azione per lo sviluppo di sane politiche di governo con l'obiettivo di migliorare il clima imprenditoriale e degli investimenti; conduzione di un seminario sulla competitività; selezione e valutazione di piccole proposte progettuali per i primi sei mesi di attività della Facility.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	Delegazione della Commissione Europea in Kazakistan Lavoratore autonomo
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	novembre 2006 Capo Progetto Valutazione del progetto Partnership for Governance Reform in Indonesia. L'obiettivo generale del progetto è promuovere la democrazia e il buon governo in Indonesia attraverso lo sviluppo di sistemi e operazioni partecipative, trasparenti e responsabili. Le aree coperte includono il sostegno parlamentare, la riforma della giustizia, la riforma della polizia, la lotta alla corruzione, il decentramento, la governance, la riforma del servizio pubblico. Il valore del progetto è di circa 35,2 milioni di euro. L'obiettivo specifico della valutazione era condurre una revisione tecnica del progetto e una valutazione critica dell'attuazione del progetto, dei suoi risultati effettivi e delle lezioni apprese.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	Delegazione della Commissione Europea in Indonesia Lavoratore autonomo
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	Agosto 2006 Capo Progetto Valutazione delle offerte del programma dell'UE "Supporto per la progettazione e l'attuazione del programma di sviluppo e valutazione per alti funzionari". L'obiettivo del programma era connesso al rafforzamento della capacità del servizio civile bulgaro di guidare e gestire il cambiamento e di sviluppare il proprio ruolo di amministrazione professionale e politicamente neutrale. L'incarico prevedeva la partecipazione a tutti gli incontri di valutazione delle gare e il rilascio di un parere indipendente sulle valutazioni amministrative, tecniche e finanziarie delle offerte ricevute.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	Delegazione della Commissione Europea in Bulgaria Lavoratore autonomo
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	gennaio – maggio 2006 Capo Progetto Il partner del progetto era la Duma di Stato della Federazione Russa, Comitato per il diritto costituzionale. L'obiettivo specifico era fornire una serie di raccomandazioni relative all'istituzione di un difensore civico per la pubblica amministrazione in Russia. Attività principali: valutare i bisogni e quindi raccomandare il quadro operativo e la struttura più appropriati ed efficaci per questa

Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	istituzione. Ciò includeva la definizione di principi generali, regole e condizioni per lo svolgimento più efficace e vicino ai cittadini dei servizi di difensore civico della pubblica amministrazione. Delegazione della Commissione Europea in Russia Lavoratore autonomo
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	settembre – ottobre 2005 Capo Progetto Valutazione revisione degli sviluppi di tre grandi programmi governativi in corso (ARTF/NSP/LOTFA su PAR, sviluppo della comunità e riforma della polizia) a cui la CE sta contribuendo. Valutazione dell'impatto di questi programmi sullo sviluppo generale del paese, inclusi sostenibilità, responsabilità, efficienza, efficacia, complementarità e impatto a lungo termine. Elaborazione di raccomandazioni basate sulla consultazione con i principali stakeholder nazionali e internazionali e sulla valutazione degli sviluppi recenti riguardanti i programmi. Preparazione di: un rapporto completo di valutazione e valutazione; una Proposta di Formulazione per ciascuna delle tre componenti; una Proposta di Finanziamento finale 2006, intitolata "Governance"; relativi TAP. Le tecniche PCM e Logframe sono state ampiamente utilizzate nella preparazione dei risultati.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	Delegazione della Commissione Europea in Afghanistan Lavoratore autonomo
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	maggio – giugno 2005 Capo Progetto Assistenza tecnica per sviluppare una proposta di finanziamento e raccogliere dati in preparazione di un programma di assistenza al programma di responsabilizzazione delle vittime per il Dipartimento per lo sviluppo sociale del governo sudafricano. Elaborazione di una Proposta di Finanziamento completata coerente con le linee guida e i regolamenti per il finanziamento del EPRD e coerente con gli obiettivi trasversali della CE. Raccolta delle seguenti informazioni necessarie per la predisposizione della Proposta di Finanziamento: Valutazione generale e generale dello stato di emancipazione delle vittime in Sud Africa Identificazione delle aree di bisogno nella fornitura di servizi di responsabilizzazione delle vittime Proposte sui modelli più efficaci e sostenibili per fornire servizi efficaci di responsabilizzazione delle vittime, compresi i servizi di polizia e la riforma del sistema di assistenza sociale Approfondimento sui requisiti istituzionali e di capacità del settore. Valutazione della necessità di rafforzare le capacità o di rafforzare le risorse umane all'interno del governo e/o di Themba Lesizwe per far fronte al programma proposto.
Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore	Le tecniche PCM e Logframe sono state ampiamente utilizzate nella preparazione dei risultati. Delegazione della Commissione Europea in Sud Africa Lavoratore autonomo
Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità	gennaio – maggio 2005 Capo Progetto Identificazione e formulazione di un programma sostenuto e finanziato dall'UE per la democratizzazione, i diritti umani, la società civile, il buon governo in Egitto. Componenti del programma: un. Supporto ai Tribunali della Famiglia di recente istituzione; B. Supporto al Consiglio nazionale per le donne / Difensore civico; C. Rafforzare il buon governo, basandosi sull'attuale revisione della spesa pubblica della Banca Mondiale; D. Riforma del servizio di polizia; e. Supporto al Consiglio Nazionale per i Diritti Umani; F. Formazione alle ONG attive nella promozione delle risorse umane; G. Riforma della Pubblica Amministrazione; h. Riforma del Servizio Civile; io. Sistema giudiziario.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Preparazione di proposte finanziarie, TAP e ToR per le varie componenti del programma. Delegazione della Commissione Europea in Egitto

<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>gennaio 2002 – dicembre 2004 Esperto PAR, Vice Capo della Sezione Politica Monitoraggio follow-up del processo di preadesione nel settore politico, con particolare riguardo a: diritti umani (comprese le questioni femminili), partiti politici e monitoraggio elettorale, libertà di stampa e televisione, riforma della pubblica amministrazione, migrazione, lotta alla criminalità organizzata, terrorismo, corruzione, riciclaggio di denaro e riforma dei servizi di polizia. Reporting politico regolare e analisi politica sui temi di cui sopra. Questioni generali riguardanti la PESC (Cipro, controversie sui confini, relazioni estere con la Turchia). Valutazione dei bisogni progettazione del progetto nel settore dei criteri politici e GAI. In particolare: Progettazione e gestione di un progetto nell'area della Lotta alla criminalità organizzata, del riciclaggio di denaro Progettazione e gestione di un progetto da 6 milioni di euro per la lotta alla corruzione, il tutto nel quadro di una riforma generale del servizio di polizia turco. Preparazione di ToRs. Progettazione e gestione di un progetto di gemellaggio su Sostegno allo sviluppo di un piano d'azione per attuare la strategia turca in materia di asilo e migrazione Progettazione e preparazione di un progetto da 5,4 milioni di euro sul sostegno alle riforme della Turchia nel campo dei diritti umani (compresa la revisione del sistema giudiziario e giudiziario, del servizio di polizia e del sistema carcerario). Preparazione di ToRs. di un progetto da 2,5 milioni di euro sui diritti culturali per altri gruppi etnici Preparazione dei ToRs. di un progetto da 1,8 milioni di euro per l'istituzione di un difensore civico in Turchia. Preparazione di ToRs. giunta UE-Consiglio d'Europa sulla promozione e lo sviluppo delle politiche sui diritti umani in Turchia. Preparazione dei ToR. Responsabile della gestione di due progetti EC MEDA sulla riforma del settore della Pubblica Amministrazione (governo locale e ammodernamento della funzione pubblica). Preparazione di ToRs. Le tecniche PCM e LogFrame sono state ampiamente utilizzate nella preparazione dei risultati. Rappresentanza della Commissione Europea in Turchia Impiegato a contratto</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>novembre-dicembre 2001 Valutatore Valutazione dei progetti da finanziare dal Fondo Sociale Europeo nei settori della Formazione e delle misure di promozione dell'occupazione per le donne e le fasce svantaggiate.</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>Provincia di Firenze Amministrazione Locale</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>Agosto 2000 – Dicembre 2001 Responsabile delle Sezioni Istruzione e Lavoro Sviluppo di strategie di ricostruzione e riforma per: i settori dell'istruzione, dell'assistenza sociale, della governance democratica e della società civile. Preparazione di Programma di Investimenti Pubblici a medio termine e Bilancio Consolidato del Kosovo nei settori di cui sopra. Formulazione di programmi di finanziamento e individuazione di progetti rilevanti; coordinamento dei donatori; follow-up, M&E di grandi progetti; assistenza ai dipartimenti e alle municipalità competenti dell'UNMIK nella formulazione di politiche appropriate e nell'attuazione di programmi di investimento; partecipazione alla costituzione di un'unità di monitoraggio e valutazione. Inoltre, creazione di una task force per la preparazione di un rapporto di valutazione della costruzione/ricostruzione scolastica, su richiesta del Dipartimento dell'Istruzione dell'UNMIK. Le tecniche PCM e Logframe sono state ampiamente utilizzate nella preparazione dei programmi EU/UNMIK, Dipartimento per la Ricostruzione, Kosovo Organizzazione Internazionale</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>maggio 2000 Valutatore Nazionale Esperto nazionale in un pannello di valutazione per il programma transfrontaliero Tacis 2000 Commissione Europea SCR Organizzazione internazionale</p>

<p>Date Febbraio 1998 – Febbraio 2000</p> <p>Professione o posizione ricoperta Gestore delle attività Principali attività e responsabilità mgestione e supervisione di 37 progetti di assistenza tecnica nei settori Infrastrutture, per un budget complessivo di 45 milioni di euro. Preparazione di piani strategici e programmi d'azione, coordinamento con donatori bilaterali e multilaterali e Direzioni CE, negoziati con i paesi beneficiari, identificazione, formulazione e monitoraggio dei progetti, definizione di linee guida di valutazione, partecipazione a più di 30 comitati di valutazione, gestione finanziaria dell'assistenza tecnica e dei lavori contratti. Missioni in Armenia, Georgia, Azerbaigian, Kazakistan, Kirghizistan. Le tecniche PCM e Logframe sono state ampiamente utilizzate nella preparazione di programmi e progetti.</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro Programma TACIS della Commissione Europea tipo di affare o settore Organizzazione internazionale</p>	
<p>Date novembre – dicembre 1997</p> <p>Professione o posizione ricoperta Capo Progetto Principali attività e responsabilità Formulazione di un masterplan di sviluppo turistico e relativi progetti per la privatizzazione e lo sviluppo delle PMI nel settore turistico.</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro Delegazione della Commissione Europea in Ucraina tipo di affare o settore Organizzazione internazionale</p>	
<p>Date 1994 - 1997</p> <p>Professione o posizione ricoperta Economista Sociale Principali attività e responsabilità TacisUnità di coordinamento Responsabile dei seguenti settori: priforma dell'amministrazione pubblica, riforme delle reti di sicurezza sociale, lavoro e occupazione, istruzione (istruzione superiore, formazione manageriale, formazione professionale), migrazione e rifugiati. Responsabile della formulazione di documenti strategici di settore. Individuazione e formulazione di circa 100 programmi e progetti, tutti finanziati dalla CE. Tra gli altri:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Ristrutturazione del Ministero del Lavoro, Ristrutturazione del Ministero dell'Economia -Formazione per il personale della Duma (Parlamento russo) -Supporto al Comitato Migrazione della Federazione Russa -Riorganizzazione dei rapporti di lavoro -Sostegno sociale per disabili e anziani (Ministero della Protezione Sociale) -Riforma del sistema pensionistico -Ristrutturazione di centri monoattivi (miniere di carbone, industria siderurgica), Riforma del sistema di istruzione professionale, ecc. - Follow-up e monitoraggio/valutazione dei programmi e dei progetti in corso nei settori di cui sopra.Trattative con le autorità federali e locali russe. <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro Delegazione della Commissione Europea in Russia tipo di affare o settore Organizzazione internazionale</p>	
<p>Date 1991 - 1994</p> <p>Professione o posizione ricoperta Rappresentante principale per Russia e CSI Principali attività e responsabilità Responsabile della formulazione, gestione e follow-up di programmi e progetti nei paesi in via di sviluppo e in transizione. Tra gli altri:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Sviluppo delle PMI per l'industria tessile in Russia -Ristrutturazione e formazione del personale del Ministero dell'Industria Leggera russo -Assistenza alle politiche di privatizzazione in Kazakistan -Assistenza alla Riforma della Pubblica Amministrazione in Russia -Consigli politici a cinque Repubbliche della CSI. <p>Preparazione ed erogazione di programmi di formazione. Ricerca e consulenza su ristrutturazioni economiche e privatizzazioni di imprese statali, riforma della Pubblica Amministrazione, riconversione dell'industria militare in Russia e nei paesi della CSI. Contributi a una rassegna trimestrale sulle economie di transizione pubblicata da NOMISMA. Partecipazione a progetti di ricerca svolti dall'Unità di Ricerca per il Medio Oriente e l'Est Europa. Il lavoro svolto include il monitoraggio su questioni macroeconomiche, commercio regionale e investimenti esteri</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro NOMISMA, Istituto di Ricerca Economica, Italia tipo di affare o settore Ricerca economica</p>	

<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>1989-1991 Capo della Sezione Formazione, poi Direttore Generale Direzione generale e coordinamento delle attività didattiche, sviluppo dei curricula, progettazione, formulazione ed erogazione di percorsi formativi, lezioni in marketing strategico e gestione aziendale, coordinamento delle attività di consulenza (ricerche di mercato e ristrutturazioni d'impresa, assistenza agli investitori esteri).</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>MIRBIS, Moscow International Management School, Mosca Joint venture, formazione e consulenza</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità</p>	<p>1984 - 1987 Responsabile del marketing internazionale L'azienda era un importante stabilimento tessile in uno dei più grandi distretti dell'industria tessile d'Europa. Ristrutturazione del reparto vendite e marketing internazionali. Analisi e identificazione dei mercati potenziali; sviluppo dei rapporti diretti con i principali clienti internazionali; progettazione di reti di vendita e distribuzione, formulazione di politiche di incentivazione, partecipazione a fiere internazionali. Advisor delle Associazioni degli Imprenditori Tessili per valutare il ruolo e l'impatto dell'innovazione tecnologica nel settore. Organizzazione di workshop e seminari sulle conseguenze dei processi di innovazione e sui cambiamenti nelle politiche di marketing del distretto. Numerosi viaggi di lavoro in USA, Germania, Francia, Tunisia, Marocco, Ungheria, Libano, Turchia, Belgio, Cipro, Bulgaria, URSS, Austria.</p>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>Lanificio LANART, Prato, Italia Industria tessile</p>
<p>Date Professione o posizione ricoperta Principali attività e responsabilità Nome e indirizzo del datore di lavoro tipo di affare o settore</p>	<p>1980-1984 Ricercatore Partecipazione ad un programma di ricerca sui rapporti politici ed economici tra URSS e Italia Università di Firenze, Facoltà di Scienze Politiche, Dipartimento di Studi Russi e dell'Est Europa Istituto d'Istruzione</p>

Abilità personali e competenze

Madrelingua(e) **Madrelingua: italiano**

Altre lingue)

Autovalutazione

Livello europeo (*)

inglese

francese

Tedesco

russo

Arabo

Comprensione		A proposito di		Scrivere			
Ascoltando		Lettura		Interazione parlata		Produzione parlata	
	C2		C2		C2		C1
	B2		C1		B2		B1
	B1		B1		B1		B1
	C2		C2		C2		C1
	A1				A1		A1

(*) [Quadro Comune Europeo di Riferimento per le Lingue](#)

abilità sociali e competenze

Personalità dinamica ed energica. Comprovata integrità e onestà. Eccellenti capacità diplomatiche, negoziali e comunicative e capacità di stabilire rapidamente buone relazioni interpersonali. Pienamente in grado di lavorare e produrre report in inglese.

Capacità e competenze organizzative

Efficiente, puntuale. Personalità affidabile e responsabile e capacità di lavorare e svilupparsi in circostanze professionali impegnative. Capacità di adottare un approccio creativo e funzionale nell'affrontare rapidamente i problemi e nel lavorare sotto pressione

Capacità e competenze tecniche

Oltre 25 anni di esperienza nel trattare con tutti i livelli di Governi – compresi i Ministri – e altri attori statali e non statali, fornendo assistenza nella pianificazione strategica, progettazione di politiche e attuazione di programmi. Esperienza presso sedi e delegazioni CE.

Abilità richieste specifiche

Abilità e qualifiche generali

- Laurea, Master post-laurea in Economia e Commercio, Studi sullo sviluppo;
- 28 anni di esperienza sia nella valutazione che nelle aree politiche dell'EAC,
- 18 anni di esperienza nella gestione di progetti relativi alla valutazione
- Oltre 25 anni di esperienza nella collaborazione con progetti internazionali a livello dell'UE,
- ottima conoscenza della lingua inglese e relativa certificazione linguistica (TOEFL)

Esperienza professionale

- oltre 20 anni di esperienza nello sviluppo internazionale in materia di istruzione e governance (istruzione: Russia 1989-1997, Kosovo 2000-2001; governance: dal 2002 in poi);
- Ampia esperienza nella valutazione: 13 valutazioni di programmi/progetti complessi svolte come Team Leader; in cui più di un settore politico è coinvolto direttamente o indirettamente, come quelli che sostengono la definizione di priorità strategiche e l'allocazione delle risorse, ad esempio questioni trasversali, mix di politiche e valutazioni tematiche
- Esperienza in analisi/valutazioni di impatto ex ante necessarie per supportare la preparazione, lo sviluppo, l'attuazione, il monitoraggio o la valutazione di programmi o politiche dell'Unione Europea (Russia 1994-1997, Kosovo 2000-2001, Turchia 2002-2004, Egitto 2005, Sud Africa 2005, Eritrea 2008, Namibia 2008, Kazakistan 2010, Ucraina 2012);
- Ampia esperienza e competenza in: analisi dei problemi, diagnosi dei bisogni, valutazioni, studi di fattibilità, azioni sperimentali o pilota, analisi costi-efficacia e costi-benefici, valutazioni del rischio e dell'impatto, identificazione di opzioni, loro analisi e confronto, compiti relativi alle parti interessate consultazioni (diverse missioni).

Capacità e competenze informatiche

Alfabetizzazione informatica.

Capacità e competenze artistiche

Fotografia, scrittura, pittura.

Altre qualità e competenze	Ampia esperienza in:: gestione di programmi e progetti, consulenza politica, dialogo politico e coordinamento degli aiuti esterni; preparazione ed erogazione di programmi di formazione; formulazione di programmi e progetti, valutazione dei bisogni e gestione del ciclo di progetto; monitoraggio, valutazione e valutazione del progetto/programma; buona conoscenza delle tecniche PCM e LFA; molto familiare con le procedure della CE e di altre agenzie di finanziamentoe programmi (per CE: IPA, DCI, EDF, ecc.).
Patente di guida	Patente B
Informazioni aggiuntive	n / A

Autorizzo al trattamento dei dati personali contenuti nel presente CV secondo la normativa vigente.

